



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 14.03.2022

г. Краснодар

№ 545

**О реализации целевой модели наставничества  
обучающихся для организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность  
по общеобразовательным, дополнительным  
общеобразовательным и программам среднего  
профессионального образования  
на период 2022-2024 гг.**

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися" и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 года № 176-р "О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися" (далее – Целевая модель наставничества) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Краснодарского края (далее – Дорожная карта) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае (далее – Планируемые результаты) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Рекомендовать муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям государственных образовательных организаций Краснодарского края:

2.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные дорожной картой.

2.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Отделу общего образования управления общего образования (Мясищева Е.В.) довести данный приказ до сведения руководителей муниципальных органов управления образованием.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника управления общего образования Мясищеву Е.В.

Министр



Е.В. Воробьева

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства  
образования, науки и молодежной  
политики Краснодарского края  
от 14.03.2022 г. № 545

**План мероприятий (дорожная карта)  
реализации целевой модели наставничества обучающихся  
для организаций, осуществляющих образовательную  
деятельность по общеобразовательным, дополнительным  
общеобразовательным и программам среднего  
профессионального образования, в том числе с применением  
лучших практик обмена опытом между обучающимися, на  
территории Краснодарского края  
на период 2022-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1	Создание региональной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 15.03.2022, далее ежегодно	Мясищева Е.В. Гайдук Т.А.	приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
1.2	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по	до 15.03.2022, далее ежегодно	руководители муниципальных органов управления образованием	приказы муниципальных органов управления образованием

	внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024г.г.		Краснодарского края (далее – руководители МОУО)	Краснодарского края (далее – МОУО)
1.3	Утверждение муниципальных дорожных карт реализации ЦМН на период 2022-2024г.г.	до 15.03.2022, далее ежегодно	руководители МОУО	приказы МОУО
1.4	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	до 15.03.2022, далее ежегодно	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций
1.5	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации своей модели наставничества				
2.1	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Шамалова О.И. Забашта Е.Г. Прынь Е.И.	программы вебинаров для руководителей МОУО

2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	в течение года	Гайдук Т.А.	Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края
2.3	Утверждение положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования, включающих положения о необходимости стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы "наставник - наставляемый"	31 декабря 2022 года	Мясищева Е.В. Колчанов А.В. Гайдук Т.А.	приказ МОНиМП Краснодарского края
2.4	Разработка и утверждение мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	31 декабря 2022 года, далее до 2025 года - ежегодно	Мясищева Е.В. Колчанов А.В. Гайдук Т.А.	приказ МОНиМП Краснодарского края;  отчет МНОиМП Краснодарского края о внедрении системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и

				образовательных программ среднего профессионального образования
2.5	Разработка и утверждение мероприятий, регулирующих реализацию мер стимулирования наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	31 декабря 2022 года	Мясищева Е.В.	приказ МОНиМП Краснодарского края
<b>3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
3.1	Организация и проведение краевого конкурса «Педагог-наставник»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Шамалова О.И.	приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края
3.2	Организация работы школы педагога-наставника	в течение года	Шамалова О.И.	приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края
3.3	Организация и проведение мастер-классов «Помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Шамалова О.И.	приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края
3.4	Организация и проведение научно-практической конференции по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Шамалова О.И.	приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края
<b>4. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края</b>				
4.1	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024г.г.	ежегодно	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций

4.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций
4.3	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	в течение года	наставники ОО	приказы образовательных организаций
4.4	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставники ОО	приказы образовательных организаций
4.5	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева



## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 14.03.2022 № 545

**Планируемые результаты (показатели  
эффективности) реализации целевой модели  
наставничества в Краснодарском крае  
на период 2022 - 2024 гг.**

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясичева