

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 3 им. Ф.Я. Бурсака
муниципального образования Каневской район**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
№ 16 от 18.01.21г**

От Работодателя:
Директор МБОУ СОШ №3

_____ Приймак И.Н.

«2» ноября 2022 года

М.П.

От Работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 3

_____ Харченко Е.А.

«2» ноября 2022 года

М.П.

Соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято на
общем собрании работников от «02» ноября 2022 года протокол № 3

Краснодарский край
Каневской район
ст. Каневская

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3 им. Ф.Я. Бурсака, в лице Приймака Игоря Николаевича, руководителя, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники» в лице председателя профсоюзного комитета Харченко Елены Александровны с другой стороны заключили дополнительное соглашение о внесении дополнений в коллективный договор, № 16 от 18.01.21г. о ниже-следующем:

1. Раздел 2 «Расчет окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, определение стоимости педагогической услуги Приложения №2 Положения 1 «О системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №3 им. Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» дополнить пунктом 11 и пунктом 12. Пункт 11,12 читать в следующей редакции:

11. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается его руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента до 3,0 включительно.

12. Выплата доплат за организацию воспитательной работы осуществляется в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 г. № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников» в целях проведения профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения их в учебно-воспитательный процесс устанавливается: учителю физкультуры – 2000 рублей при выполнении нормы рабочего времени в количестве 72 часа в месяц.

2. Строку 15 Раздела 3 «Установление и выплата доплат за неаудиторскую (внеурочную) деятельность педагогических работников, осуществляющих учебный процесс Приложения №2 Положения 1 «О системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №3 им. Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» читать в следующей редакции:

15.	За сложность и напряженность в работе, связанной со спецификой предмета	до 8000 руб.
-----	---	--------------

3. Таблицы Раздела V «Порядок и условия оплаты труда ученого – вспомогательного, обслуживающего персонала и педагогического персонала, не связанного с учебным процессом Приложения №2 Положения 1 «О системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №3 им. Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» читать таблицу в следующей редакции:

Квалификационный	Должности, отнесенные	Повышающий коэффици-
-------------------------	------------------------------	-----------------------------

уровень	к квалификационным группам	ент
1. Должности педагогических работников		
Минимальный размер должностного оклада (ставки) заработной платы – 8794 рубля		
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	0,00 (8794)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08 (9498)
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог - психолог	0,09 (9586)
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	0,10 (9674)
2. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 5726 рублей		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка	0,00 (5726)
3. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 5823 рублей		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, техник, слесарь-электрик	0,00 (5823)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	0,04 (6056)
4. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 6405 рублей		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, специалист по кадрам, экономист, электроник	0,00
5. Должности работников культуры и искусства ведущего звена		
Минимальный размер должностного оклада – 10471 рублей		
Библиотекарь		0,00 (10471)

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 разряд в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5855
2 разряд в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5956
3 разряд в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6056
4 разряд в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6156
5 разряд в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6260
6 разряд в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6458
7 разряд в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6662
8 разряд в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6862

4. Раздела V «Порядок и условия оплаты труда ученого – вспомогательного, обслуживающего персонала и педагогического персонала, не связанного с учебным процессом Приложения №2 Положения 1 «О системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №3 им. Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» добавить раздел 6. Раздел 6 читать в следующей редакции:

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента до 3,0 включительно.

5. Раздел 1 «Общие положения» Приложения 4 Положения №3 «Об условиях и порядок распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» добавить п. 7. Пункт 7 читать в следующей редакции:

- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 20.07.2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка Осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций» (с изменениями);

- постановление главы администрации (губернатор) Краснодарского края №794 от 15.11.2021 года О проекте закона Краснодарского края «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Краснодарского края».

6. Слова Раздел 1 «Общие положения» Приложения 4 Положения №3 «Об условиях и порядок распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 31.30.2014 года № 213 «Об утверждении Порядка условий дополнительного стимулирования отдельных категорий муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования» - исключены.

7. Пункт 4 Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения 4 Положения №3 «Об условиях и порядок распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» читать в следующей редакции:

4. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности:

- повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за ученую степень кандидата наук или почётное звание «Заслуженный учитель российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник народного образования», «Заслуженный учитель Кубани», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры», «Народный учитель»;

- повышающий коэффициент – 0,15 устанавливается за учёную степень доктора наук.

При наличии у работника нескольких званий повышающий коэффициент применяется по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

8. Пункт 8 Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения 4 Положения №3 «Об условиях и порядок распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» добавить строкой 69. Строку 69 читать в следующей редакции:

69.	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 10000
-----	---	----------

9. Пункт 10 Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения 4 Положения №3 «Об условиях и порядке распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» читать в следующей редакции:

10. Стимулирующая доплата молодым специалистам

Выпускникам образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, принятых на постоянную работу в МБОУ СОШ № 3, с нагрузкой не менее 0,5 ставки, в течении двух лет со дня окончания организаций среднего профессионального или высшего образования устанавливается краевая доплата молодому педагогу в размере 3 000 рублей (согласно приказу МОН Краснодарского края от 24.08.2018 г. № 3053).

В учреждении может быть установлена стимулирующая доплата молодым специалистам по коллективному договору – работникам с окончанным средним или высшим профессиональным образованием в возрасте до 35 лет, и имеющих стаж педагогической работы до 3 лет включительно в размере до 3 000 рублей по согласованию с Управляющим советом и с учетом мнения профсоюзного комитета.

10. Пункт 11 Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения 4 Положения №3 «Об условиях и порядке распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» читать в следующей редакции:

11. Порядок распределения вознаграждения

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится учителем, с последующим согласованием с администрацией и профсоюзным комитетом школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, районного, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам Учитель составляет итоговый Оценочный лист, отражающий показатели результативности и интенсивности труда, за личной подписью работника, председателя МО, представителя администрации.

Оценочные листы педагогических работников рассматривается на заседании Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протоколов издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие.

11. Пункт 11 Раздел 2 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения №3 «Об условиях и порядке распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака

МО Каневской район» читать в следующей редакции:

11. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися.

- доплата выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ № 3;

- список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 3;

- размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4 000 руб. в месяц без учета наполняемости класса;

- стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику;

- стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а так же классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов размер доплат не меняется.

12. Пункт 11 «Порядок и условия выплат отдельным категориям работников» Приложения 4 Положения №3 «Об условиях и порядок распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» добавить п. 14. Пункт 14 читать в следующей редакции:

14. Ежегодная стимулирующая доплата к началу учебного года педагогическим работникам МБОУ СОШ 3 в размере 5750 рублей.

Право на получение ежегодной стимулирующей доплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ № 3, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 01 сентября соответствующего года. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МБОУ СОШ 3, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежегодная стимулирующая выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

13. Пункт 11 «Порядок и условия выплат отдельным категориям работников» Приложения 4 Положения №3 «Об условиях и порядок распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» добавить п. 15. Пункт 15 читать в следующей редакции:

15. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ.

с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

16. Приложение 4 Положения №3 «Об условиях и порядок распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» добавить разделом III.

Раздел 3 читать в следующей редакции:

Порядок и условия установления выплат социального характера

1. Социальные выплаты:

- выплаты к празднованию Дня учителя – до 5000 руб.;
- выплата в связи с юбилейной датой педагогической деятельности (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет) – до 5000 руб.;
- выплата в связи с юбилейным Днём рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет) – до 5000 руб.

17. Раздел 1 «Общие положения» Приложение №5 Положения №4 «О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» слова

- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 31.03.2014 года № 213 «Об утверждении порядка условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных и образовательных учреждений и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования» - исключены.

18. Раздел 1 «Общие положения» Приложение №5 Положения №4 «О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» добавить абзацем 6. Абзац 6 читать в следующей редакции:

- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 20.07.2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка Осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций» (с изменениями).

19. Строку 9 Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно – управленческого, учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала » Приложения №5 Положения №4 «О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» п. 7.3.

читать в следующей редакции:

9) за сложность и напряженность выполняемой работы	до 8000 руб.
--	--------------

20. Пункт 7 добавить п. 7.4.1. Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно – управленческого, учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала » Приложения №5 Положения №4 «О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район». Пункт 7.4.1.читать в следующей редакции:

20.1. Пункт 7.5. Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно – управленческого, учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала » Приложения №5 Положения №4 «О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в МБОУ СОШ №3 МО Каневской район» читать в следующей редакции:

7.4.1. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1) за сложность и напряженность выполняемой работы	до 10000 руб.
	2) за увеличение объема работ	до 5000 руб.
	3) за качество и оперативность работы	до 3000 руб.
	4) за интенсивность и переуплотненный режим работы	до 5000 руб.
7.5 Библиотекарь	1) высокая читательская активность обучающихся	до 2000 руб.
	2) пропаганда чтения как формы культурного досуга, оформление тематических выставок	до 2000 руб.
	3) участие в общешкольных, районных, краевых и других мероприятиях	до 5000 руб.
	4) за интенсивность в работе	до 3000 руб.
	5) за сохранение библиотечного фонда	до 2000 руб.
	6) за сложность и напряженность выполняемой работы	до 8000 руб.

21. Пункт 8 Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно – управленческого, учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала » Приложения №5 Положения №4 «О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» читать в следующей редакции:

8. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ.

с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

8.1. Премия за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере до 3 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

10. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися.

- доплата выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ № 3;

- список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 3;

- размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителям в одном классе составляет 4 000 руб. в месяц без учета наполняемости класса;

- стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителям в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику;

- стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а так же классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов размер доплат не меняется.

22. Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно – управленческого, учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала» Приложения №5 Положения №4 «О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» дополнить п .12.

Пункт 12 читать в следующей редакции:

12. Ежегодная стимулирующая доплата к началу учебного года педагогическим работникам МБОУ СОШ 3 в размере 5750 рублей.

Право на получение ежегодной стимулирующей доплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ № 3, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 01 сентября соответствующего года. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МБОУ СОШ 3, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежегодная стимулирующая выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

23. Раздел 3 «Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам МБОУ СОШ 3 МО имени Ф.Я. Бурсака Каневской район» добавить п. 13. Пункт 13 читать в следующей редакции:

13. Компенсационная выплата за классное руководство выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ № 3.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 3.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ № 3 (далее – вознаграждение) за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, поступающие из краевого бюджета, составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение

функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2-х вознаграждений одному педагогическому работнику.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а так же в классе - комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количество обучающихся в каждом классе, а так же реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

24. Приложения №5 Положения №4 «О размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в МБОУ СОШ №3 имени Ф.Я. Бурсака МО Каневской район» добавить разделом IV и читать его в следующей редакции:

Раздел IV. Порядок установления выплат социального характера работникам МБОУ СОШ № 3

1. Социальные выплаты:

- выплаты к празднованию Дня учителя – до 5000 руб.;
- выплата в связи с юбилейной датой педагогической деятельности (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет) – до 5000 руб.;
- выплата в связи с юбилейным Днём рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет) – до 5000 руб.
- ежегодная социальная доплата к началу учебного года заместителям директора связанных с учебным процессом в размере 5750 рублей.

25. Раздел IV. рабочее время и время отдыха, коллективного договора МБОУ СОШ № 3 имени Ф.Я. Бурсака муниципального образования Каневской район на 2021 – 2024 годы дополнить пункт 4.20. и читать его в следующей редакции:

4.20. Продолжительность отпусков педагогических работников, директора, заместителей директора, Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

26. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 3

_____ И.Н. Приймак

(подпись)

«2» ноября 2022 год

М.П.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 3

_____ Е.А.Харченко

(подпись)

«2» ноября 2022 год

М.П.